

---

# Informatiepakket kandidaten waterschapsverkiezingen 2023

## Water Natuurlijk Hollands Noorderkwartier

Je kunt je kandidaat stellen vanaf 2 juni tot 4 september 2022. Zie hiervoor het aparte kandidaatstellingsformulier op de website.

### Inhoud

De functie .....	2
Functieprofiel lid Algemeen bestuur.....	4
Aanvullende informatie lid Dagelijks bestuur.....	6
Kandidatencommissie en advisering.....	7
Planning en praktische zaken.....	8

---

## De functie

Als Algemeen bestuurslid stel je mede de kaders voor het beleid van het waterschap en de budgetten vast. Het Algemeen bestuur controleert ook of het Dagelijks bestuur dat beleid goed uitvoert binnen de vastgestelde financiële kaders.

Het Algemeen bestuur stuurt op hoofdlijnen en in een politiek-bestuurlijke context van - momenteel bij Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier - 11 partijen: 7 zetels voor 3 zgn. geborgde partijen (d.w.z. benoemd door belangenorganisaties) en 23 zetels rechtstreeks gekozen zetels voor in totaal 8 politieke partijen. Water Natuurlijk heeft momenteel 3 zetels en is vertegenwoordigd in het dagelijks bestuur.

### Tijdsbeslag

Als algemeen bestuurslid voer je namens Water Natuurlijk het woord bij vergaderingen.

Bij Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier gebeurt dat in ca. 10 algemeen bestuursvergadering per jaar. Daarnaast zijn er ook ca. 10 keer per jaar commissievergaderingen. Hiernaast vinden er met enige regelmaat themabijeenkomsten plaats waarin het AB een specifiek onderwerp (bv. Omgevingswet) uitdiept. De vergaderingen vinden in de regel 's avonds op woensdagen plaats in Heerhugowaard of soms online.

De vergaderingen van het algemeen bestuur zijn openbaar. Het tijdsbeslag (inclusief voorbereidingen) is ongeveer 2-3 dagdelen per week. De zittingsperiode is vier jaar, dus vanaf maart 2023 tot en met maart 2027.

### Vergoedingen

De vergoeding bedraagt € 538 bruto per maand; daarnaast wordt een onkostenvergoeding uitgekeerd van ruim € 180 per maand, alsmede een tegemoetkoming in kosten ziektekostenverzekering van € 9. De fractievoorzitter ontvangt een extra toelage van € 75 + € 10 per fractielid, met een maximum van € 155.

Steunfractieleden krijgen een vergoeding van € 120 voor het bijwonen van een commissievergadering. (*Indicatieve bedragen 2022, bron: Rijksoverheid*).

Van de vergoeding draag je als AB-lid maandelijks circa 45 euro af aan Water Natuurlijk. Als DB-lid betaal je 7% van je salaris, het bedrag is afhankelijk van de deeltijdfactor (FTE) van de DB'er.

## De belangrijkste verantwoordelijkheden

Als lid van de fractie van Water Natuurlijk Hollands Noorderkwartier heb je kennis en inzicht in de waarden, normen en standpunten van Water Natuurlijk, draag je deze actief uit, en zorg je zoveel als mogelijk dat de ambities uit het verkiezingsprogramma zoals door de leden vastgesteld, worden verankerd in de beleidskaders van het waterschap.

Beslissingen neem je in het algemeen belang: Water Natuurlijk is weliswaar opgericht vanuit de 'groene' partijen, maar is geen one-issuepartij. Vanzelfsprekend neem je altijd deel aan de fractievergaderingen.

Je bent volksvertegenwoordiger en houdt daarom contact met de eigen (groene en politieke) achterban en andere belanghebbenden in het eigen waterschapsgebied.

Van elk fractielid wordt verwacht dat die actief deelneemt aan de campagne, maar ook gedurende de zittingsperiode contact onderhoudt met en verantwoording aflegt aan de kiezers, onder andere via berichtgeving op de website en sociale media.

Daarnaast verwachten we een actieve deelname aan Water Natuurlijk activiteiten, waaronder het deelnemen aan regiobestuursvergaderingen, landelijke ledenvergaderingen en landelijke werkgroepen. Ook het onderhouden van contact met andere Water Natuurlijk-fracties behoort bij de rol.

---

## Funcieprofiel lid Algemeen bestuur

### Gewenste ervaring en vereisten

#### Als basis verwachten wij

- affiniteit met water, natuur, milieu, recreatie en landschap
- kunnen opereren in een beleidsmatige en politiek-bestuurlijke omgeving
- strategisch inzicht
- goede communicatieve vaardigheden, ook op sociale media
- bereidheid zich kennis over waterschapszaken eigen te maken, zowel met betrekking tot het huidige waterschapsbeleid als ook met betrekking tot nieuwe ontwikkelingen
- voldoende tijd voor de functie in het waterschapsbestuur en de daarmee verbonden communicatie met de achterban
- een open houding, je bent een team player en hebt sterke communicatievaardigheden
- een actieve bijdrage aan de campagne

#### Verder strekt tot aanbeveling:

- enige bestuurlijke ervaring
- een achterban binnen organisaties die Water Natuurlijk steunen
- een goed netwerk en bekendheid in de streek/woonplaats
- kennis van het gebied en de diverse waterschapstaken, het huidige waterbeleid en de praktische aspecten van het waterbeheer

### Competenties

Een fractielid moet in staat zijn om in een team te werken, om contacten met de achterban en andere kiezers te onderhouden. Hij/zij weet om te gaan met collega-bestuurders, is in staat om anderen enthousiast te maken voor de eigen standpunten, en gezamenlijk beleid te ontwikkelen of bij te sturen.

De belangrijkste competenties daarbij zijn de volgende:

- Je weet wat jouw rol is, waar je wel en niet over gaat, en wat je vanuit je rol wel of juist ook niet kunt aanpakken.
- Je weet wat hoofd- en bijzaken zijn, en waarin je op welk moment de meeste energie moet steken.
- Je kunt samen met anderen het beste resultaat bereiken, en daarbij goed omgaan met (politieke) meningsverschillen en conflicten.
- Je kunt je ideeën en standpunten goed overbrengen, dus presenteren en spreken in het openbaar, goede teksten schrijven en sociale media gebruiken.

### Wettelijke vereisten

Voor de toelating tot het algemeen bestuur van een waterschap is vereist is dat men Nederlander is, de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt en niet is uitgesloten van het kiesrecht.

---

Een lid van het algemeen bestuur van een waterschap kan niet tegelijkertijd ook provinciale statenlid zijn. Ook een functie als gedeputeerde, secretaris of griffier van de provincie, burgemeester of wethouder, ambtenaar van het waterschap waar de verkiezingen zijn of provinciaal ambtenaar belast met toezicht op de waterschappen is onverenigbaar met het lidmaatschap van het Algemeen bestuur. Het complete overzicht van onverenigbare functies is te vinden in art. 31 Waterschapswet.

## Onverenigbaarheden

De onverenigbaarheden binnen Water Natuurlijk zijn geregeld in artikel 9 van het Huishoudelijk Reglement van Water Natuurlijk. Zo kun je als kandidaat voor Water Natuurlijk niet voor datzelfde waterschap kandidaat zijn voor enige andere waterschapspartij, politieke partij of groepering, en kun je als gekozen waterschapsbestuurder geen regiobestuurslid voor Water Natuurlijk zijn.

## Aanvullende eisen

Van alle kandidaten wordt aanvullend het volgende verwacht:

- lidmaatschap van Water Natuurlijk
- kandidatuur voldoet aan de eisen van de wet en de Water Natuurlijk-reglementen
- ondertekenen van de integriteitsverklaring
- instemmen met de afdrachtregeling van Water Natuurlijk: voor een lid van het Algemeen bestuur is dat 7 procent van de vergoeding, voor een lid van het Dagelijks bestuur 7 procent van het salaris. (zie ook kopje 'vergoedingen' op pag. 2)

## Kandidaat of lijstduwer

Volgens de wet is iedereen die op de kieslijst staat ook een verkiesbare kandidaat. Wie voldoende stemmen krijgt en ook verder voldoet aan de eisen, is per definitie benoembaar. Wettelijk is er dus geen onderscheid, maar in de praktijk wordt vaak verschil gemaakt tussen 'verkiesbare kandidaten' en 'lijstduwers'. Een lijstduwer heeft niet de ambitie om daadwerkelijk in het bestuur te komen, maar wil met zijn of haar kandidaatstelling laten zien Water Natuurlijk te steunen.

Daarom wordt bij de interne verkiezing de lijst verdeeld in degenen die wél beschikbaar zijn voor het waterschapsbestuur en deze lijstduwers. De focus van de commissie die advies uitbrengt over de kandidatenlijst, ligt dan ook op degenen die zich aanmelden als 'verkiesbare kandidaat'.

## Lijsttrekker

De lijsttrekker wordt via een aparte procedure gekozen. Het regiobestuur Noord West draagt op advies van de lijstadviescommissie een lijsttrekker voor aan de ledenvergadering. De ledenvergadering waarin de voordracht van de lijsttrekker plaatsvindt is 25 juni 2022. De procedure is reeds in gang gezet, hierover zijn de leden van WN HHNK apart per e-mail geïnformeerd.

## Aanvullende informatie lid Dagelijks bestuur

Het waterschap is een monistisch bestuursorgaan. Dat heeft tot gevolg dat een kandidaat voor het Dagelijks bestuur (DB) eerst gekozen moet worden voor het Algemeen bestuur. Daarna worden uit en door het Algemeen bestuur de DB-leden gekozen. Theoretisch is het ook mogelijk een DB-bestuurder van buiten aan te trekken, mits het reglement van het waterschap daarin voorziet. In dat geval moet de provincie op verzoek van het waterschap toestemming verlenen voor de benoeming. Dit is ongebruikelijk.

Het Dagelijks bestuur maakt beleid binnen de door het Algemeen bestuur vastgestelde inhoudelijke en financiële kaders en is verantwoordelijk voor de uitvoering.

Aanvullend op het functieprofiel voor Algemeen bestuursleden gelden voor een kandidaat voor het Dagelijks bestuur de volgende voorwaarden:

- bestuurlijke ervaring
- financieel inzicht
- onafhankelijk, kritisch en resultaatgericht
- kan goed omgaan met de media
- voldoende tijd om deze functie te vervullen: afhankelijk van de omvang van het Dagelijks bestuur varieert dat tussen 0,6 en 1,0 fte.

---

## Kandidatencommissie en advisering

De procedure rond kandidaatstelling is geregeld in hoofdstuk 6 van het Huishoudelijk Reglement van Water Natuurlijk. Een element hierin is dat elke kandidaat die een verkiesbare plek ambieert een gesprek heeft met (een vertegenwoordiging van) de kandidatencommissie. Deze commissie wordt ingesteld door de leden van Water Natuurlijk regio Noord-West.

### Taak en werkwijze commissie

Een belangrijke taak van deze commissie is het beoordelen van de kandidaten teneinde te komen tot een advies aan de leden over de lijstvolgorde. Bij het opstellen van dit advies maakt de commissie gebruik van de door de regionale ledenvergadering vastgestelde selectiecriteria, zoals vervat in het functieprofiel.

Daarnaast is een evenwichtige samenstelling van de lijst het uitgangspunt. Daarbij spelen de volgende afwegingscriteria een rol:

- de kwaliteiten van de kandidaten
- continuïteit én vernieuwing
- spreiding over het gehele gebied van het waterschap
- evenwichtige samenstelling van de lijst: man/vrouw, oud/jong, afspiegeling van de verschillende 'bloedgroepen' van Water Natuurlijk en zoveel mogelijk ook: afspiegeling van de multiculturele samenleving
- bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar jongeren, niet-autochtone Nederlanders en vrouwen
- geschiktheid kandidaat als lijsttrekker en lijstduwer
- de afweging welke personen samen een sterk bestuurlijk team kunnen vormen

Na afronding van de gesprekken met de kandidaten en de beoordeling van de kandidaatstellingen, stelt de commissie een gemotiveerd advies op voor het formuleren van een officiële kandidatenlijst.

### Afstemming met kandidaat

Alvorens het advies aan de leden voor te leggen, wordt de plek van de kandidaat op het lijstadvies eerst aan de kandidaat zelf voorgelegd, waarna hij/zij gedurende een aantal dagen het recht heeft aan dit advies een persoonlijke reactie toe te voegen van maximaal 300 woorden. Ook hebben kandidaten de mogelijkheid om zich terug te trekken uit de selectieprocedure.

### Vertrouwelijkheid

De kandidatencommissie gaat vertrouwelijk om met de door jou ingediende gegevens. De verstrekte informatie wordt binnen 4 weken na vaststelling van de definitieve kandidatenlijst vernietigd.

### Definitieve lijst

De kandidatencommissie brengt gemotiveerd advies uit aan de leden. De mogelijkheid bestaat dat de stemming door de leden leidt tot een andere volgorde van de definitieve kandidatenlijst.

## Planning en praktische zaken

Dit is de planning van de belangrijkste momenten rond kandidaatstelling:

<b>2022</b>	
2 juni	Start kandidaatstelling
4 september	Sluitingstermijn kandidaatstelling
19 september	Verzenden uitnodigingen aan kandidaten
24 september, 1 oktober	Gesprek met kandidatencommissie
9 oktober	Uiterste datum waarop kandidaten zich kunnen terugtrekken van de advieslijst
16 oktober	Versturen concept lijstadvies naar leden
November	Stemming kandidatenlijst door leden Water Natuurlijk Hollands Noorderkwartier (digitaal dan wel tijdens een RLV)
November	Vaststelling en publiceren definitieve kandidatenlijst
19 december	Laatste dag registratie-aanduiding
<b>2023</b>	
30 januari	Dag van kandidaatstelling
15 maart	Dag van stemming

Voor kandidaten is het goed wat meer te weten over de volgende praktische zaken.

- Op het formulier staan ook de data waarop de kandidatencommissie de gesprekken voert. in verband met de goede planning vragen we je om die data te reserveren in je agenda. Kun je een van de data absoluut niet, dan kun je dit aangeven op het formulier.
- Je ontvangt zo snel mogelijk een ontvangstbevestiging van de kandidatencommissie.
- Gecontroleerd wordt of je kandidaatstelling voldoet aan de gestelde eisen. Als er onvolkomenheden zijn, krijg je de gelegenheid om die te herstellen. Dat moet vóór de sluiting van de kandidaatstellingsperiode. Is dat niet gebeurd, dan vervalt de kandidaatstelling.
- De kandidatencommissie voert in principe een gesprek met elke kandidaat die opteert voor een verkiesbare plek. Indien iemand die opteert voor een plek als lijstduwer een gesprek wenst is zo'n gesprek ook mogelijk.
- Het kandidaatstellingsformulier inclusief integriteitsverklaring zijn apart op de website te downloaden. Klik [hier](#).