

Regioreglement Water Natuur Midden-Nederland

Vastgesteld op de Regionale Ledenvergadering van 15 december 2021

Artikel 1: Begrippen en definities

1. Dit en geen ander reglement is het "regioreglement" van de vereniging Water Natuurlijk in de regio Midden-Nederland, als bedoeld in artikel 18 lid 6 van het Huishoudelijk reglement van Water Natuurlijk
2. De regio Midden-Nederland beslaat het gebied van de waterschappen Rijn en IJssel, Rivierenland en Vallei en Veluwe
3. De Regionale Ledenvergadering (RLV) wordt gevormd door de leden woonachtig in de Regio Midden Nederland
4. Dit regioreglement moet gelezen worden in aanvulling op het bepaalde in de Statuten en het Huishoudelijk reglement van Water Natuurlijk

Artikel 2: Regionale Ledenvergadering

1. De RLV neemt besluiten met een gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, met uitzondering van stemmingen waarvoor in de statuten of het huishoudelijk reglement een andere bepaling is opgenomen.
2. Stemming over personen geschiedt altijd schriftelijk op een door de voorzitter van de vergadering aan te geven wijze en/of document.
3. Stemming over zaken geschiedt bij handopsteken dan wel het op digitale wijze blijkgeven van instemming; de voorzitter deelt de uitslag mee zoals hij die waarneemt. Als ten minste een der aanwezigen de uitkomst betwist direct nadat de voorzitter deze heeft afgekondigd volgt een herstemming; de voorzitter kan besluiten deze herstemming digitaal te doen plaatsvinden. Voorafgaand aan een stemming over zaken kan de voorzitter de vergadering vragen of één van de stemgerechtigde aanwezigen stemming wenst; als dat niet het geval blijkt, meldt de voorzitter dat het besluit bij acclamatie aangenomen is.
4. Blanco stemmen hebben geen invloed op de uitkomst van een stemming

Artikel 3: Regiobestuur

1. Het regiobestuur bestaat bij voorkeur uit een oneven aantal, en bestaat ten minste uit een voorzitter, secretaris en penningmeester. De RLV kan besluiten om één persoon zowel de functie van secretaris als die van penningmeester te laten vervullen.
2. De RLV kiest de voorzitter, secretaris en penningmeester in functie. De RLV kan besluiten bestuursleden te kiezen door middel van een schriftelijke stemming onder de leden.
3. Regionale ledenvergaderingen en besluitvorming zijn in principe fysiek. Minimaal een week voor de vergadering kan het regiobestuur besluiten dat ze digitaal zijn.
4. Het regiobestuur maakt via de website van Water Natuurlijk de kandidaatstellingsprocedure bekend. De regio's volgen in deze de aanwijzingen van het landelijk bestuur.
5. Het regiobestuur legt de regionale leden ten minste één jaar voor de waterschapsverkiezingen een verkiezingsplan voor, waarvan ten minste deel uitmaken:
 - a. het formele besluit om aan de waterschapsverkiezingen deel te nemen;
 - b. de instelling per waterschap van een programmacommissie, een kandidatencommissie en een campagnecommissie;
 - c. het vaststellen van de periode waarin leden zich kandidaat kunnen stellen voor het waterschapsbestuur.
6. Het regiobestuur roept tenminste eenmaal per jaar een Regionale Ledenvergadering samen

7. Het regiobestuur roept tenminste driemaal per jaar een Regio-overleg met de fracties van Water Natuurlijk in de regio Midden-Nederland samen
8. Het regiobestuur draagt zorg voor het beheer van de regiopagina op de website van Water Natuurlijk
9. Het regiobestuur draagt zorg voor een periodieke nieuwsbrief
10. Het regiobestuur draagt zorg voor het beheer van sociale media-accounts
11. Het regiobestuur overlegt naar bevinden met personen en organisaties

Artikel 4: Kandidaten-, programma- en campagnecommissies

1. De RLV benoemt de leden van de kandidatencommissies, de programmacommissies en de campagnecommissies.
2. De RLV kan benoeming en ontslag van leden van de programmacommissies en campagnecommissies mandateren aan het regiobestuur. Het regiobestuur stelt de regionale leden op de hoogte van wijzigingen.
3. Nadat de RLV de kandidatenlijsten heeft vastgesteld, bestaat elke programmacommissie en campagnecommissie uit tenminste drie kandidaten.
4. Daarop stellen deze commissies een concept-campagneplan en een concept-verkiezingsprogramma op. Daarbij staat het hen vrij om met de commissies uit de andere waterschappen samen te werken. De RLV stelt de campagneplannen en verkiezingsprogramma's vast op voordracht van het regiobestuur.

Artikel 5: Kandidatenlijsten waterschapsverkiezingen

1. De kandidatencommissie overlegt met de beoogde lijsttrekkers over het voorstel voor de kandidatenlijst, alvorens deze naar de regionale leden te laten sturen.
2. Alle leden uit de regio kunnen deelnemen aan de stemming over alle kandidatenlijsten in de regio.
3. De RLV waarop de kandidatenlijsten worden vastgesteld begint met de aanwijzing van een stemcommissie bestaande uit ten minste drie leden, op voordracht van de voorzitter. De stemcommissie registreert de fysiek en digitaal uitgebrachte stemmen, beslist zonder beroep over de geldigheid daarvan, constateert de uitslag van de stemming en legt de uitslag van de stemming vast in een proces-verbaal. De fungerend voorzitter kan besluiten tot herstemming over te gaan ook indien de stemcommissie daartoe niet heeft besloten.
4. Bij de stemming over de kandidatenlijst door de RLV worden de leden, te beginnen op lijstpositie 1, in de gelegenheid gesteld om gemotiveerd tegenkandidaten voor die positie aan te melden (afkomstig van lagere posities op de door de kandidatencommissie voorgestelde lijst), mits dit minimaal een week voorafgaand aan de RLV aan het regiobestuur is gemeld. Er mogen alleen motieven ten faveure van de tegenkandidaat naar voren worden gebracht en niet ten nadele van de door de kandidatencommissie voorgestelde kandidaat. Per voorstel wordt hoofdelijk gestemd.
5. Het regiobestuur kan aanvullend kandidaten ter stemming voordragen, ook als ze niet voorkomen op het voorstel van de kandidatencommissie voor de kandidatenlijst.
6. Het regiobestuur draagt ervoor zorg dat de vastgestelde kandidatenlijsten door de kandidaten per waterschap worden ingediend bij de Kiescommissie van het betreffende waterschap.

Artikel 6: Afvaardiging naar de Verenigingsraad

1. De RLV kiest per waterschap een vertegenwoordiger en een plaatsvervanger in de verenigingsraad.
2. Tenminste 1 daarvan is tevens lid van het Regiobestuur, en wordt door het Regiobestuur voorgedragen

Artikel 7: Financiën

1. De regionale ledenvergadering stelt jaarlijks een kascommissie in

2. De regionale ledenvergadering verleent aan het regiobestuur, al of niet voorwaardelijk, décharge over het gevoerde beheer. De regionale ledenvergadering gaat hiertoe niet eerder over dan nadat de kascommissie daarover aan haar heeft gerapporteerd.

Artikel 8: Publicatie

1. Het regiobestuur draagt zorg voor publicatie van het regioreglement op de regiopagina van de website van Water Natuurlijk.

Bijlage - Gedragscode Water Natuur Midden-Nederland

Water Natuurlijk heeft als beweging drie kernwaarden: duurzaamheid, eerlijk delen en verbinding. Deze gedragscode beschrijft wat het betekent om deze waarden in de praktijk te brengen. En vormt een leidraad voor ons handelen. Deze gedragscode helpt ons om met elkaar in dialoog te blijven wanneer er morele afwegingen moeten worden gemaakt. Wanneer we twijfelen over wat het juiste is om te doen. Of wanneer iemand in strijd met onze waarden handelt. Dan zullen we deze gedragscode gebruiken om het gesprek hierover aan te gaan. Want iedereen kan fouten maken. Het is belangrijk dat we onze fouten kunnen toegeven en van onze fouten leren. En dat we om hulp kunnen vragen wanneer dat nodig is. Want alleen samen kunnen we onze idealen uitdragen. Deze gedragscode is onderdeel van het integriteitsbeleid en is een aanvulling op de statuten, het huishoudelijk reglement en het regioreglement van Water Natuurlijk.

De gedragscode is bedoeld voor iedereen die zich actief inzet voor Water Natuurlijk: leden van het DB en AB van een waterschap, bestuursleden en leden van commissies. We vragen iedereen die onder deze noemer valt om de gedragscode te ondertekenen.

Duurzaamheid

Duurzaamheid staat voorop: we willen de aarde leefbaar doorgeven aan volgende generaties. Dit vergt een continue inzet van de groene beweging. Daarom is het belangrijk dat we duurzame keuzes maken, zodat ook onze beweging nog lang kan voortbestaan. We zetten ons niet in voor kortetermijnwinst, maar houden onze ogen op de horizon gericht.

1. We maken onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk. Bij het organiseren van en deelnemen aan Water Natuurlijk-activiteiten maken we zoveel mogelijk gebruik van duurzame vervoersvormen, producten en catering. We gaan zorgvuldig en spaarzaam om met middelen.
2. We werken samen met partners en leveranciers voor wie duurzaamheid ook een belangrijk uitgangspunt is. Zo investeren we in een bredere groene beweging en samenwerking op de lange termijn.
3. We zorgen ervoor dat Water Natuurlijk een actieve en sterke beweging blijft. We dragen samen zorg voor de partijdemocratie, de uitwisseling van ideeën, en het intern en extern uitdragen van de idealen van Water Natuurlijk. We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke en gevoelige informatie die we (vanuit onze functie) tot onze beschikking hebben.

Verbinding

Wat ons verbindt is sterker dan wat ons van elkaar scheidt. We zetten ons in voor een open, eerlijke en veilige omgeving waarin iedereen kan meedoen en zich kan ontwikkelen en waarin mensen op basis van vertrouwen met elkaar samenwerken. We werken hard om Water Natuurlijk inclusief en divers te maken en te houden. En we gaan iedere vorm van uitsluiting en discriminatie tegen.

1. We zijn respectvol naar elkaar en hebben waardering voor ieders positie en achtergrond. Bij ons staat gelijkwaardigheid en jezelf kunnen zijn voorop. We geloven in de kracht van diversiteit van onder andere gender, seksuele oriëntatie, huidskleur, afkomst, religie en lichamelijke of verstandelijke beperkingen. We werken proactief aan verbinding en inclusie, dragen zorg voor elkaar en zorgen er actief voor dat leden en sympathisanten zich welkom voelen bij Water Natuurlijk.
2. We zorgen ervoor dat mensen van alle achtergronden hun talenten kunnen inzetten voor onze beweging en kunnen groeien binnen Water Natuurlijk. Dit doen we onder andere door van diversiteit en inclusie een belangrijk uitgangspunt te maken bij de werking en selectie voor posities binnen Water Natuurlijk. En door ervoor te zorgen dat de

activiteiten die we organiseren en de informatie die we verspreiden toegankelijk zijn voor een brede en diverse groep mensen.

3. We creëren een veilige omgeving voor iedereen. We voorkomen ongewenst gedrag zoals (seksuele) intimidatie, agressie en geweld, pesten, discriminatie en uitsluiting. En als er toch sprake is van ongewenst gedrag dan spreken we elkaar daarop aan en zorgen we dat de mensen die te maken hebben gehad met ongewenst gedrag zich gesteund voelen en gesteund worden.

Eerlijk delen

We zetten ons in voor een sociale, rechtvaardige en vooruitstrevende samenleving waarin iedereen het recht heeft om mee te doen en niemand in de steek wordt gelaten. We zijn solidair met elkaar, we creëren kansen voor elkaar en we delen samen het podium. We handelen niet uit eigenbelang maar uit het belang van een open en eerlijke beweging.

1. We zorgen voor een eerlijke verdeling van podium, macht en inspraak, door onze kennis te delen, onze netwerken open te stellen en de lobby van sterke groepen tegen te gaan. We gaan open en eerlijk met elkaar in gesprek en debat.
2. We zorgen ervoor dat regels en procedures openbaar en op een toegankelijke manier beschreven zijn of toegelicht worden. En dat de regels en procedures op een transparante wijze worden nageleefd. We zijn open over de grond van onze besluiten en acties en wijken niet zonder goede reden af van eerder gemaakte besluiten.
3. We zijn ons bewust van onze positie, verantwoordelijkheden en privileges. We voorkomen elke schijn van belangenverstrengeling. Dit houdt in dat we transparant communiceren over onze nevenfuncties en verantwoordelijk omgaan met formele en informele verbindingen en netwerken.